

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

## Informations déclarant

---

Nom Prénom enz de mautort elisabeth  
Adresse mail elisaem@wanadoo.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale TERRELL  
Siren 387652316  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse 11 RUE HEINRICH 92100 BOULOGNE-BILLANCOURT

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 75

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 3.90  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 4.21  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 70  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 0  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	84
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	22/02/2022
Site Internet de publication	TERRELLGROUP.NET
Modalités de communication auprès des salariés	-